Studio BBM Associati

TIROCINI EXTRACURRICULARI CHIARIMENTI SULL'UTILIZZO FRAUDOLENTO

N. 138 | 25 Luglio 2022 | Contabilità e bilancio

DMZ AGGIORNA N. 138 DEL 25 LUGLIO 2022

Come già anticipato nei nostri DMZ Aggiorna n. 23 e 24, la Legge di bilancio 2022 ha previsto un riassetto della disciplina sul tirocinio curriculare ed extra-curriculare.

Secondo la definizione formulata dalla Legge di Bilancio 2022, il tirocinio è "**un percorso formativo di alternanza tra studio e lavoro, finalizzato all'orientamento e alla formazione professionale, anche per migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro**".

I tirocini possono essere curriculari, quando siano funzionali al conseguimento di un titolo di studio formalmente riconosciuto, oppure, negli altri casi, extracurriculari.

È soprattutto tra le pieghe di questi ultimi che possono annidarsi i rischi maggiori di distorsione dell'istituto.

Come già sottolineato nei nostri precedenti DMZ Aggiorna, la Legge di Bilancio 2022 ha affidato alla Conferenza permanente per i rapporti tra Stato, Regioni e Province Autonome la redazione di linee-guida condivise che disciplinino gli aspetti più delicati dei tirocini extracurriculari che ancora non sono state pubblicate.

Alcune disposizioni sono, però, immediatamente operative, mirano a prevenire o, comunque sia, sanzionare le possibili distorsioni dell'istituto.

In particolare:

- il comma 722dell'art. 1 prevede l'irrogazione di una sanzione amministrativa da € 1.000,00 a € 6.000,00 per l'ipotesi di mancata corresponsione dell'indennità di partecipazione, mentre;

- il comma 723, in caso di utilizzo fraudolento del tirocinio in sostituzione di lavoro dipendente, stabilisce la pena dell'ammenda di € 50,00 per ciascun tirocinante coinvolto, per ogni giorno di tirocinio.

Nell'ipotesi di tirocini extracurriculari proseguiti e/o conclusi dopo il 1° gennaio 2022, data di entrata in vigore della L. 234/2021, è applicabile il trattamento sanzionatorio previsto dal comma 723, ove il tirocinio risulti svolto in modo fraudolento, ossia "come un vero e proprio rapporto di lavoro subordinato".

Infatti, la fraudolenza consiste, secondo il dettato normativo, proprio nell'avvalersi di lavoratori dipendenti nella veste di tirocinanti.

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/tirocini-extracurriculari-chiarimenti-sull-utilizzo-fraudolento/