Studio BBM Associati

SMART-WORKING: LAVORO AGILE DAL 1° SETTEMBRE 2022

N. 159 | 6 Settembre 2022 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 159 DEL 06 SETTEMBRE 2022

Dal 1° settembre 2022 diventa operativa la disposizione sullo ‘smart-working’ introdotta dal c.d. ‘Decreto Semplificazioni’, secondo la quale se un dipendente svolge la sua prestazione di lavoro in modalità agile, il datore di lavoro deve comunicare al Ministero del Lavoro

- il nome del lavoratore;
- la data di inizio
- la data di fine

della prestazione in ‘smart-working’.

Ne consegue che

- non sarà più necessario inviare al Ministero del Lavoro la copia dell’accordo individuale di smart-working stipulato fra datore di lavoro e dipendente, come invece era stato previsto dalla Legge e applicato nel periodo precedente l’emergenza sanitaria legata al COVID-19;

mentre

- l’accordo individuale dovrà, comunque sia, essere sottoscritto dal datore di lavoro e dal lavoratore e dovrà essere conservato per almeno 5 anni.

La comunicazione con i dati relativi al dipendente e al periodo di durata della prestazione in modalità agile dovrà essere trasmessa telematicamente tramite i servizi online del Ministero del Lavoro, accessibili al sito https://servizi.lavoro.gov.it mediante

- SPID oppure

- CIE (Carta d’Identità Elettronica).

Lo Studio DMZ fornirà ai propri clienti e, gratuitamente a coloro che ne faranno richiesta, una bozza dell’accordo individuale per lo smart working che può essere utile come base di partenza per redigere quello ‘ad hoc’ per ogni singola realtà.

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/smart-working-lavoro-agile-dal-1-settembre-2022/