Studio BBM Associati

# SGRAVIO PER LA PARITÀ DI GENERE: REGOLE E NOVITÀ 2026

## Parte 3

N. 184 | 8 Ottobre 2026 | Paghe e lavoro

**BBM AGGIORNA N. 184 DELL' 8 OTTOBRE 2026**

Nel BBM Aggiorna di oggi si continua la trattazione del tema iniziato lunedì scorso.

**Procedura di fruizione**

Alle posizioni contributive per le quali viene riconosciuto il beneficio, l'INPS attribuisce il codice di autorizzazione "4R", che identifica l'azienda autorizzata all'esonero previsto dalla legge.

Soltanto i datori di lavoro ai quali sia stato attribuito il CA "4R" possono procedere alla fruizione dell'agevolazione.

L'esonero autorizzato può essere fruito a decorrere dal primo mese di validità della certificazione e per tutto il periodo di durata della stessa, secondo quanto previsto dal decreto interministeriale 20 ottobre 2022.

Il datore di lavoro che abbia presentato domanda in occasione di una precedente campagna e che sia ancora in possesso della Certificazione della parità di genere non deve presentare una nuova istanza.

Una volta accolta la domanda, infatti, l'esonero viene automaticamente riconosciuto per tutti i 36 mesi di validità della certificazione.

Prima di inoltrare il modulo PAR_GEN è quindi necessario controllare la posizione contributiva e verificare se esista già una precedente autorizzazione efficace.

**Rinuncia o revoca della certificazione**

In caso di rinuncia o revoca della Certificazione della parità di genere, il datore di lavoro deve provvedere tempestivamente alla relativa comunicazione.

L'INPS indica due adempimenti: la comunicazione all'Istituto attraverso la funzionalità "Contatti" del Cassetto previdenziale del contribuente e la comunicazione al Dipartimento per le Pari opportunità mediante PEC. Contestualmente il datore deve sospendere la fruizione dell'esonero autorizzato.

La permanenza della certificazione costituisce infatti il presupposto sostanziale per continuare a utilizzare il beneficio.

Nel prossimo BBM Aggiorna  si concluderà la trattazione del tema iniziato lunedì scorso.

Lo Studio resta a completa disposizione.

Scarica il PDF originale

---

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/sgravio-per-la-parita-di-genere-regole-e-novita-2026-terza-parte/