Studio BBM Associati

PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALI: COMUNICAZIONE

N. 125 | 3 Luglio 2023 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 125 DEL 03 LUGLIO 2023

Con il DMZ Aggiorna di oggi si prosegue l'analisi delle prestazioni di lavoro occasionali, in passato denominate "VOUCHER LAVORO", iniziato alcuni giorni fa.

Con Il termine "utilizzatore" si indicherà, d'ora in poi, Il datore di lavoro, mentre con il termine prestatore, d'ora in poi si indicherà lavoratore.

Comunicazione:

Almeno **entro un'ora prima dell'inizio della prestazione**, l'utilizzatore deve trasmettere, attraverso la piattaforma informatica o tramite i servizi di contact center dell'INPS, una dichiarazione contenente le seguenti informazioni:

– dati anagrafici e identificativi del prestatore;

– misura del compenso pattuito;

– luogo di svolgimento della prestazione;

– data e ora di inizio e di termine della prestazione;

– oggetto della prestazione.

Prima dell'inizio della prestazione, l'utilizzatore deve trasmettere anche al lavoratore una copia della dichiarazione, in formato elettronico, oppure in forma cartacea.

Se la prestazione non viene effettuata per motivi straordinari (ad esempio per indisponibilità sopravvenuta del prestatore), l'utilizzatore può revocare – entro le ore 23.59 del 3° giorno successivo al singolo giorno programmato di svolgimento della prestazione – la comunicazione già inoltrata.

In mancanza di revoca, l'INPS provvede comunque al pagamento delle prestazioni, all'accredito dei contributi e al versamento dei premi.

Esempio:
Prestazione inserita per i giorni 6/7/8 ottobre.

Il prestatore il 7 ottobre non si presenta al lavoro. L'utilizzatore può revocare la prestazione del 7 ottobre entro le 23.59 del 10 ottobre.

La prestazione prevista per il giorno 8 può svolgersi regolarmente.

Il prestatore riceve notifica della comunicazione di **revoca** tramite SMS o messaggio di posta elettronica. In tal modo, se questa è resa **a fronte di una prestazione lavorativa svolta** entro le ore 24 del 3° giorno successivo a quello di svolgimento della prestazione, egli può comunicarne l'avvenuto svolgimento con diritto all'accredito del compenso e alla valorizzazione della posizione assicurativa.

Domani si esaminerà la gestione del rapporto di lavoro occasionale: tutele, liquidazione e compenso per il prestatore.

Lo Studio resta a completa disposizione

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/prestazioni-di-lavoro-occasionali-comunicazione/