MALATTIA DEI LAVORATORI DIPENDENTI – NOVITÀ PER GESTIONE E CERTIFICAZIONE

Parte 2

N. 208 | 10 Novembre 2026

Nel BBM Aggiorna di oggi si completa la trattazione del tema iniziato ieri.

Permessi aggiuntivi per visite, esami e cure

La legge del 2025 contiene un'altra novità entrata specificamente in applicazione dal 1° gennaio 2026: i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti da malattie oncologiche in fase attiva o in follow-up precoce oppure da malattie invalidanti o croniche, anche rare, che comportino un'invalidità pari o superiore al 74%, hanno diritto a ulteriori 10 ore annue di permesso.

Le ore possono essere utilizzate per visite, esami strumentali, analisi chimico-cliniche e microbiologiche, cure mediche frequenti.

La medesima tutela è riconosciuta anche ai dipendenti con figlio minorenne affetto dalle patologie individuate dalla legge.

Per queste ore è riconosciuta un'indennità economica determinata secondo la disciplina della malattia e la relativa copertura figurativa. Nel settore privato l'indennità è anticipata dal datore di lavoro e successivamente recuperata attraverso il conguaglio con i contributi dovuti all'ente previdenziale.

Nuovo Smart Task per gli attestati di malattia

Dal marzo 2026 è operativo nel **Cassetto previdenziale del contribuente** il nuovo Smart Task "Richiesta degli attestati di malattia". Il datore di lavoro, direttamente oppure attraverso l'intermediario abilitato, può richiedere l'invio a uno specifico indirizzo PEC degli attestati di malattia dei propri dipendenti presenti nei sistemi dell'Istituto. L'INPS ha inoltre annunciato

l’evoluzione del servizio con la possibilità di richiedere automaticamente gli attestati per i successivi dodici mesi.

Visite fiscali: nuovo canale digitale per i datori di lavoro

Con il messaggio INPS del 30 dicembre 2025 è stato messo a disposizione sulla Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) un nuovo servizio dedicato ai datori di lavoro. Il sistema permette di inviare una richiesta di visita medica di controllo, consultare le richieste già inoltrate, verificarne l’esito e annullare quelle non ancora eseguite.

Malattia a pagamento diretto

Dal 1° luglio 2026 è inoltre operativo lo “Sportello malattia a pagamento diretto”. Il servizio interessa i lavoratori dipendenti del settore privato ai quali l’indennità viene corrisposta direttamente dall’INPS, tra i quali rientrano, nelle fattispecie indicate dall’Istituto, lavoratori dello spettacolo a termine, operai agricoli a tempo determinato e lavoratori disoccupati o sospesi.

La nuova procedura telematica consente di comunicare i dati necessari alla liquidazione della prestazione, compresi quelli relativi all’evento e al pagamento, nonché di allegare documentazione e successivamente consultare, modificare o annullare la comunicazione. Contestualmente è stato definitivamente dismesso il modello cartaceo SR188.

Lo Studio resta a completa disposizione.

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/novita-per-gestione-e-certificazione-seconda-parte/