Studio BBM Associati

LEGGE DI BILANCIO 2024: NOVITÀ SU PREMI DI RISULTATO E DETASSAZIONE LAVORO NOTTURNO E FESTIVO IN STRUTTURE TURISTICO ALBERGHIERE

N. 17 | 24 Gennaio 2024 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 17 DEL 24 GENNAIO 2024

Nel DMZ Aggiorna di oggi si prosegue il tema delle novità introdotte dalla legge di Bilancio 2024 iniziato nei giorni scorsi in materia di lavoro con la trattazione relativa ai Premi di risultato e sulla Detassazione lavoro notturno e festivo dipendenti di strutture turistico-alberghiere.

Premi di risultato: confermata aliquota 5%

La Legge di Bilancio conferma anche per l'anno 2024 la riduzione (5%) dell'aliquota Irpef a titolo di imposta sostituiva sulle somme erogate ai lavoratori dipendenti relative ai premi di produttività.

La volontà del Governo di mantenere l'applicazione dell'imposta sostitutiva al 5% rientra tra le misure volte alla riduzione del cuneo fiscale per i lavoratori dipendenti ed è in linea con l'obbiettivo di incentivare l'utilizzo di sistemi premiali connessi all'incremento della produttività aziendale, anche a fronte dei positivi dati rilevati dal Ministero del Lavoro circa l'andamento del deposito dei contratti collettivi che prevedono premi di risultato e partecipazione agli utili d'impresa.

Il premio di risultato "detassato" (introdotto nella versione attuale dalla legge del dicembre 2015), prevede la possibilità di applicare su somme riconosciute a titolo premiale un'imposta sostitutiva dell'IRPEF e delle addizionali regionali e comunali.

Anche per l’anno 2024 l’aliquota di tale imposta sostitutiva è confermata al 5%.

Restano invariati i limiti e le condizioni previste dalla Legge e dalle note di prassi dell’Agenzia delle Entrate per consentire il beneficio della cosiddetta “detassazione”.

L’aliquota agevolata (5% per il 2024) è applicabile a fronte premi di risultato, erogati in esecuzione di contratti collettivi aziendali o territoriali, di ammontare variabile (comunque entro un limite complessivo “premiale” per singolo lavoratore non superiore a euro di 3.000 euro lordi) la cui corresponsione sia legata ad incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, misurabili e verificabili sulla base di criteri definiti con specifico decreto del Ministero del Lavoro, nonché alle somme erogate sotto forma di partecipazione agli utili dell’impresa.

Il particolare regime fiscale di “detassazione” trova applicazione esclusivamente per i titolari di reddito di lavoro dipendente (nell’anno precedente l’erogazione del premio) di ammontare non superiore ad euro 80.000.

Detassazione lavoro notturno e festivo dipendenti di strutture turistico-alberghiere

Al fine di contrastare la mancanza di offerta di lavoro e la conseguente carenza di personale nel settore turistico ricettivo e termale, la legge di Bilancio 2024 prevede che, dal 1°gennaio 2024 fino al 30 giugno 2024 ai lavoratori dipendenti del settore privato del settore turistico alberghiero (inclusi gli stabilimenti termali), titolari di reddito di lavoro dipendente di importo non superiore, nel periodo d’imposta 2023, a euro 40.000, sia riconosciuto un trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario, effettuato nei giorni festivi.

Il Datore di lavoro provvede al riconoscimento del trattamento integrativo speciale su richiesta del lavoratore, che attesta per iscritto l’importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell’anno 2023.

Nel DMZ Aggiorna di domani si proseguirà l’illustrazione delle novità della legge di Bilancio 2024 in tema di lavoro.

Lo Studio resta a completa disposizione

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/legge-di-bilancio-2024-novita-su-premi-di-risultato-e-detassazione-lavoro-notturno-e-festivo-in-strutture-turistico-alberghiere/