Studio BBM Associati

# GUIDA ALL'ASSUNZIONE DI MINORI NELLE ATTIVITÀ STAGIONALI REQUISITI, LIMITI E ADEMPIMENTI PER I DATORI DI LAVORO

Parte 3

N. 119 | 25 Giugno 2026 | Paghe e lavoro

**BBM AGGIORNA N. 119 DEL 25 GIUGNO 2026**

Nel BBM Aggiorna di oggi si completa la trattazione del tema iniziato l'altro ieri.

Qualora non si rispettino le regole indicate nei BBM Aggiorna pubblicati nei giorni scorsi, si applica il seguente

**Regime sanzionatorio**

La violazione delle disposizioni in materia di lavoro minorile comporta l'applicazione delle seguenti sanzioni:

- l'adibizione dei minori al lavoro in violazione del divieto assoluto o l'impiego di un minore inidoneo a seguito di visita medica, è punita con l'arresto fino a 6 mesi;
- l'inosservanza dell'età minima, dell'orario di lavoro, del riposo settimanale, del lavoro notturno, della visita medica di idoneità o delle lavorazioni vietate, è sanzionata con l'arresto fino a 6 mesi o ammenda fino a 5.164 €;
- l'inosservanza delle norme sui riposi intermedi, delle disposizioni relative all'impiego di adolescenti nelle ore notturne nei casi di forza maggiore o la mancata comunicazione dell'esito delle visite mediche, è punita con sanzione amministrativa da 516 a 2.582 €.

Esempio pratico – check list operativa

Il datore di lavoro che intende assumere un minore nell’ambito del lavoro stagionale estivo è tenuto a:

- verificare l’età e l’assolvimento dell’obbligo scolastico;
- Valutare i rischi specifici;
- Predisporre la sorveglianza sanitaria ed effettuare la visita medica preassuntiva;
- Rispettare i limiti di orario, i riposi, le pause e i divieti previsti dalla normativa.

Documentazione richiesta per l’assunzione:

- Consenso scritto di un genitore o del tutore legale;
- Certificato di idoneità rilasciato a seguito di visita medica preassuntiva;
- Contratto di lavoro in forma scritta, con indicazione puntuale di mansioni, orario e trattamento economico.

Lo Studio resta a completa disposizione.

Scarica il PDF originale

---

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/guida-all-assunzione-di-minori-nelle-attivita-stagionali-requisiti-limiti-e-adempimenti-per-i-datori-di-lavoro-terza-parte/