Studio BBM Associati

GESTIONE DELLE FERIE: PERIODO MINIMO E SUDDIVISIONE

N. 146 | 1 Agosto 2023 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 146 DEL 1° AGOSTO 2023

Continuiamo la trattazione sull'argomento della gestione delle ferie, iniziato ieri;

Il decreto del 2003 stabilisce un periodo minimo di 4 settimane di ferie all'anno suddivise in questo modo:

- 2 settimane da fruire nell'anno di maturazione, con modalità consecutiva se il lavoratore lo richiede
- 2 settimane da fruire entro i 18 mesi successivi all'anno di maturazione, quindi entro il 30 giugno del secondo anno successivo a quello della maturazione

Esempio Ferie 2021

2 settimane devono essere godute entro il 31/12/2021

2 settimane devono essere godute entro il 30/06/2023

Pertanto, il mese di giugno 2023 era termine ultimo per la fruizione delle ferie arretrate e il mancato godimento delle ferie, secondo quando stabilito dalla legge e dalla contrattazione collettiva, comporta sanzioni amministrative e fa scaturire obblighi contributivi a carico del datore di lavoro.

Le sanzioni amministrative sono parametrate al numero di anni e al numero di lavoratori coinvolti:

Numero lavoratori/anni	Sanzione
Violazione riferita fino a 5 lavoratori per un solo anno	Da 120 a 720 euro
Violazione riferita a più di 5 lavoratori ovvero che si è verificata in almeno 2 anni	Da 480 a 1.800 euro
Violazione riferita a più di 10 lavoratori ovvero che si è verificata in almeno 4 anni	Da 960 a 5.400 euro

Il ruolo della contrattazione collettiva

Sul tema della maturazione e fruizione del periodo di ferie annuali, la contrattazione collettiva ha un ruolo centrale perché alla stessa è demandata la facoltà di prevedere diverse diposizioni rispetto a quelle previste dalla legge.

È pertanto consigliabile verificare se il contratto collettivo contiene particolari previsioni in merito al numero di ferie che possono essere riconosciute e alle modalità di fruizione. Alcuni contratti collettivi, infatti, prevedono il riconoscimento di una settimana di ferie aggiuntiva rispetto alle quattro previste da Ccnl e possono prevedere particolari indicazioni in merito alle modalità e tempistiche di fruizione.

Nel dmz aggiorna di domani completeremo la trattazione sulla gestione delle ferie, con particolare riguardo alla contribuzione delle ferie ancora da godere.

Lo Studio resta a completa disposizione

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/gestione-delle-ferie-periodo-minimo-e-suddivisione/