Studio BBM Associati

CONTRATTI DI LAVORO NUOVI OBBLIGHI INFORMATIVI

Parte 1

N. 162 | 9 Settembre 2022 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 162 DEL 09 SETTEMBRE 2022

È stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale il Decreto legislativo, attuativo della Direttiva (UE), relativo a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione Europea, che introduce **nuovi obblighi per i datori di lavoro in materia di informazioni da fornire ai lavoratori nei contratti di lavoro**.

Esso comporta, in particolare per i datori di rapporti di lavoro dipendente, nonché per i committenti di Collaborazioni Coordinate e Continuative, l'obbligo fornire ai lavoratori/collaboratori, **dettagliate informazioni in merito al proprio rapporto di lavoro. Informazioni che contrariamente a quanto avvenuto fino ad ora, non potranno più essere in parte demandate alla consultazione dei contratti collettivi di ogni livello, applicati in azienda, ma dovranno essere indicate direttamente nella lettera d'assunzione** ovvero, per quanto compatibili, nel contratto di collaborazione coordinata continuativa.

Le disposizioni del decreto si applicano ai seguenti rapporti e contratti di lavoro:

- **contratto dì lavoro subordinato**, ivi compreso quello di lavoro agricolo, a tempo **indeterminato e determinato**, **anche a tempo parziale**, con la sola esclusione dei rapporti a part-time con orario di lavoro di durata pari – o inferiore – a una media di tre ore a settimana in un periodo di riferimento di quattro settimane consecutive;
- **contratto di lavoro somministrato** (sia a termine che a tempo indeterminato);
- **contratto di lavoro intermittente**;

- **rapporto di collaborazione**;
- **contratto di collaborazione coordinata e continuativa;**
- **contratto di prestazione occasionale;**
- **ai lavoratori marittimi e ai lavoratori della pesca**, fatta salva la disciplina speciale vigente in materia;
- **ai lavoratori domestici**;

Nel DMZ Aggiorna che verrà pubblicato lunedì, dettaglieremo le informazioni che **dovranno esse indicate direttamente nella lettera d'assunzione** ovvero, per quanto compatibili, nel contratto di collaborazione coordinata continuativa.

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/contratti-di-lavoro-nuovi-obblighi-informativi-prima-parte/