Studio BBM Associati

COLLEGATO LAVORO: TUTTE LE NOVITÀ DAL 2025 (SECONDA A PARTE)

N. 6 | 14 Gennaio 2025 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 6 DEL 14 GENNAIO 2025

Nel DMZ Aggiorna di oggi si conclude la trattazione del tema iniziato ieri sulle novità del Collegato Lavoro in vigore dal 2025.

Dimissioni per fatti concludenti – L'assenza ingiustificata del lavoratore protratta oltre il termine:

- previsto dal contratto collettivo applicato;
- in mancanza di indicazione contrattuale, per oltre 15 giorni.

La risoluzione non si applica se il lavoratore dimostra l'impossibilità, per causa di forza maggiore o per fatto imputabile al datore di lavoro, di comunicare i motivi che giustificano l'assenza.

N.B. Il datore di lavoro è però tenuto a comunicare l'assenza all'Ispettorato del lavoro territorialmente competente per accertarne la veridicità.

Al ricorrere di questa nuova fattispecie di risoluzione il rapporto di lavoro si intende risolto per volontà del lavoratore a cui non spetta la Naspi; contestualmente il datore di lavoro non è obbligato a versare all'INPS il contributo di licenziamento.

Rateazione debiti contributivi non a ruolo – A partire dal 2025 sarà possibile rateizzare fino a un massimo di 60 rate mensili i debiti per contributi, premi e accessori di legge, dovuti all'INPS e all'INAIL e non affidati agli agenti della riscossione. Per la piena operatività di questa previsione occorre attendere il decreto attuativo previsto dalla legge.

Nuovi criteri per la stagionalità –Il ricorso ai contratti di lavoro stagionale viene esteso anche alle attività organizzate per fare fronte a:

- intensificazioni dell’attività lavorativa in determinati periodi dell’anno;
- esigenze tecnico-produttive o collegate ai cicli stagionali dei settori produttivi o dei mercati serviti dall’imprese;

nel rispetto delle regole stabilite, anche anteriormente all’entrata in vigore del provvedimento, dai contratti collettivi stipulati dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative.
Si tratta di una previsione di interpretazione autentica e si applica, dunque, con effetto retroattivo.
Apprendistato – È prevista e regolamentata la possibilità di trasformare l’apprendistato di primo livello in professionalizzante o di alta formazione e di ricerca e per la formazione professionale regionale.

Novità per i professionisti – Il Collegato Lavoro prevede due importanti novità per i professionisti:

1. la possibilità di stipulare contratti misti (lavoro subordinato e autonomo) ad esempio tramite contratti di lavoro dipendente part-time e prestazione professionale, in particolare nei confronti delle aziende che occupano più di 250 dipendenti;
2. la sospensione dei termini relativi agli adempimenti fiscali e contributivi:

a. con decorrenza dall’ottavo mese di gestazione fino al trentesimo giorno successivo al parto;

b. fino al trentesimo giorno successivo all’interruzione della gravidanza, nel caso in cui l’evento avvenga oltre il terzo mese di inizio della stessa.

c. Necessità di assistere il proprio figlio minorenne in caso di ricovero ospedaliero d’urgenza per infortunio o malattia grave ovvero intervento chirurgico dello stesso.

Per scaricare la piantina: https://studiodmz.it/dmzinforma/dmz-aggiorna/studio-dmz-nostra-nuova-sede

Lo Studio resta a completa disposizione.

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/collegato-lavoro-tutte-le-novita-dal-2025-seconda-a-parte/