Studio BBM Associati

ASSUNZIONE DONNE SVANTAGGIATE ESONERO CONTRIBUTIVO

Parte 2

N. 44 | 3 Marzo 2023 | Paghe e lavoro

DMZ AGGIORNA N. 44 DEL 3 MARZO 2023

Nel DMZ Aggiorna di oggi completeremo la trattazione iniziata ieri relativa all'esonero contributivo per assunzione di donne svantaggiate

Incremento base occupazionale

Per aver diritto all'agevolazione le assunzioni devono comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

Autorizzazione UE

L'efficacia delle disposizioni è subordinata, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, all'autorizzazione della Commissione europea.

Si ricorda che il

Periodo di vigenza: è dal 01 gennaio 2023 – 31 dicembre 2023

Tipo rapporto agevolato:

riguarda l'assunzione a tempo indeterminato, a tempo determinato o le trasformazioni da tempo determinato a tempo indeterminato

Datori di lavoro interessati: sono i Datori di lavoro privati

Misura esonero

È pari al 100% della contribuzione dovuta dal datore di lavoro entro il limite massimo di esonero.

Limite massimo esonero

Euro 667,00 mensili (8,000€ annui)

Durata esonero

Massimo 12 mesi in caso di assunzione a tempo determinato, elevabile sino a 18 mesi complessivi in caso di trasformazione a tempo indeterminato. Fino ad un massimo di 18 mesi complessivi in caso di assunzione a tempo indeterminato.

Lo Studio resta a completa disposizione.

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/assunzione-donne-svantaggiate-esonero-contributivo-seconda-parte/