Studio BBM Associati

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA QUANDO E COME SI TRASFORMA IN ALTA FORMAZIONE

Parte 2

N. 66 | 8 Aprile 2026 | Paghe e lavoro

BBM AGGIORNA N. 66 DELL' 8 APRILE 2026

Nel BBM Aggiorna di oggi si completa la trattazione del tema iniziata ieri.

Requisiti per la trasformazione del contratto

Affinché la trasformazione del contratto da apprendistato di 1° livello in apprendistato di alta formazione e ricerca sia legittima, devono essere soddisfatti alcuni requisiti fondamentali.

In primo luogo, il lavoratore deve essere iscritto a un percorso di formazione terziaria o di alta specializzazione, come un corso universitario o un percorso di dottorato. In secondo luogo, deve essere predisposto un nuovo piano formativo individuale, coerente con il percorso di studi che il lavoratore intende intraprendere.

Un ulteriore elemento essenziale è la stipula di una convenzione tra datore di lavoro e istituzione formativa, necessaria per definire gli obiettivi formativi e le modalità di svolgimento della formazione.

Limiti e condizioni applicative

La trasformazione del contratto è subordinata ad alcune condizioni che riguardano sia il rapporto di lavoro sia la componente formativa.

Tra i principali limiti si segnalano il rispetto dei requisiti anagrafici previsti per l'apprendistato di alta formazione, generalmente compresi tra i 18 e i 29 anni, la coerenza tra attività lavorativa e percorso formativo e la presenza di un progetto formativo condiviso tra impresa e istituzione educativa.

È inoltre necessario garantire che la formazione esterna sia effettivamente svolta secondo le modalità stabilite dalla normativa e dalle linee guida regionali.

Procedura di trasformazione

Dal punto di vista operativo, la trasformazione del contratto di apprendistato richiede alcuni passaggi formali. In primo luogo, il datore di lavoro deve verificare la sussistenza dei requisiti per l'attivazione dell'apprendistato di alta formazione. Successivamente è necessario:

- stipulare la convenzione con l'istituzione formativa;
- predisporre il nuovo piano formativo individuale;
- formalizzare la trasformazione del contratto di apprendistato;
- effettuare le comunicazioni obbligatorie agli enti competenti.

La trasformazione deve essere comunicata tramite il sistema delle comunicazioni obbligatorie al Centro per l'impiego, indicando la nuova tipologia contrattuale.

Dal punto di vista contributivo, continuano ad applicarsi le agevolazioni previste per il contratto di apprendistato.

Vantaggi per imprese e lavoratori

La trasformazione dell'apprendistato di primo livello in apprendistato di alta formazione rappresenta uno strumento particolarmente utile sia per le imprese sia per i giovani lavoratori.

Per le imprese consente di investire nella formazione di personale altamente qualificato, rafforzare il collegamento con università e centri di ricerca e beneficiare delle agevolazioni contributive previste per l'apprendistato.

Per i lavoratori, invece, il contratto rappresenta un'opportunità per acquisire competenze professionali avanzate, proseguire il percorso di studi mantenendo un rapporto di lavoro e favorire una più rapida integrazione nel mercato del lavoro.

Lo Studio resta a completa disposizione.

Scarica il PDF originale

Versione online: https://bbmassociati.it/newsletter/apprendistato-per-la-qualifica-quando-e-come-si-trasforma-in-alta-formazione-seconda-parte/